

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»

Учебный центр подготовки руководителей (Кочубей-центр)

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

Программа повышения квалификации «Университет как работодатель: трудовые отношения с участием работников профессорско-преподавательского состава»

Год набора: 2019/2020

Программа реализуется в рамках проекта краткосрочных образовательных программ УЦПР для университетов РФ «Лучшие университетские практики».

Направление подготовки: менеджмент

Цель реализации программы – на основе анализа лучших практик и актуальных трендов организации трудовых отношений с участием работников профессорско-преподавательского состава в университетах выработать системное представление о задачах, механизмах и методах организации этого процесса в университете.

Требования к уровню образования, квалификации, наличию опыта профессиональной деятельности поступающих для обучения по программе: наличие высшего образования, работа в управлении/отделе кадров университета, в административном подразделении университета.

Перечень нормативных документов, определяющих квалификационные характеристики (требования) к выпускнику программы:

Программа повышения квалификации учитывает требования:

- профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 г. N 691н (зарегистрировано в Минюсте России 19 октября 2015 г. N 39362).
- профессионального стандарта «Бизнес-аналитик», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 сентября 2018 г. № 592н (Зарегистрировано в Минюсте России 11 октября 2018 г. Регистрационный № 52408), квалификационной характеристики должности "Юрисконсульт", занесённой в Единый квалификационный справочник на основании приказа Минздравсоцразвития России от 21.08.1998 N 37 (ред. от 27.03.2018), и направлена повышение конкурентоспособности университета на международном уровне.
- квалификационных требований, указанных в квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденный постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37 (редакция от 9 апреля 2018 года, в т.ч. с изменениями вступ. в силу 01.07.2018). Руководитель (ректор, директор) образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования. Руководитель (директор, заведующий, начальник) структурного подразделения. Помощник ректора (проректора).

Перечень компетенций, подлежащих совершенствованию и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы

Программа ориентирована на развитие обобщенной трудовой функции «Деятельность по оценке и аттестации персонала», «Деятельность по развитию персонала» (код С, D).

Программа направлена на развитие (формирование) следующих компетенций:

- ✓ Способность применять систему поиска, отбора и оценки профессорско-преподавательского состава сотрудников;
- ✓ Готовность разрабатывать показатели деятельности по эффективному контракту для сотрудников подразделений университета;
- ✓ Способность определять ресурсы, выбор средств и методов проведения оценки персонала, анализировать результаты оценки персонала и готовить рекомендации руководству и персоналу;
- ✓ Готовность организовывать мероприятия по развитию и построению профессиональной карьеры персонала;

Планируемые результаты обучения:

Выпускники программы должны совершенствовать или освоить следующие компетенции:

- **знать:** особенности соблюдения обязательных требований законодательства при приёме на работу работников профессорско-преподавательского состава;
- **уметь:** учитывать правовые аспекты порядка проведения конкурса и аттестации работников профессорско-преподавательского состава, юридические особенности заключения трудовых договоров с работниками профессорско-преподавательского состава;
- **владеть:** навыком анализа судебной практики соблюдения условий трудового договора с ППС в части интеллектуальной собственности.

Пререквизиты (дисциплины, курсы, модули, предварительное освоение которых обязательно для зачисления на программу): нет.

Трудоемкость программы в зачетных единицах и часах (общее количество часов – 24, в том числе 18 аудиторных часов).

Минимальный срок обучения: 3 дня.

Форма обучения: очная.

Условия реализации программы:

Профессорско-преподавательский состав

<u>Наименование дисциплины (модуля)</u>	<u>Ф.И.О.</u>	<u>Должность и место работы</u>	<u>Ученая степень/звание</u>
Требования законодательства об образовании	<i>Ермакова Алия Равильевна</i>	Директор по правовым вопросам НИУ ВШЭ,	Кандидат юридических наук, доцент
	<i>Безукладникова Анна Владимировна</i>	Начальник отдела правовых экспертиз и сопровождения образовательной деятельности правового управления НИУ ВШЭ	нет

Материально-техническое обеспечение

- ✓ мультимедийный проектор;
- ✓ флипчарты для организации групповой работы;
- ✓ ноутбуки для подготовки презентаций результатов групповой работы.

Учебно-методическое обеспечение

1. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ». – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/
2. Постановление Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг». – Режим доступа: <http://edu53.ru/np-include/upload/2013/09/24/4354.pdf>
3. Приказ Минобрнауки России от 21.11.2013 N 1267 «Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования». – Режим доступа: <http://base.garant.ru/70597926/>
4. Приказ Минобрнауки России от 25.10.2013 N 1185 «Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам». – Режим доступа: <http://base.garant.ru/70578880/>
5. Гражданский кодекс РФ и Закон о защите прав потребителей № 07.02.1992 N 2300-1. http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_305/
6. Постановление Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Правила РФ от 10.07.2013 № 582 «Правила размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации». – Режим доступа: <http://government.ru/docs/3939/>
7. Постановление Правительства РФ от 31.08.2013 № 755 «Правила формирования и ведения федеральной информационной системы обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся». – Режим доступа: <https://rg.ru/2013/09/06/obr-dok.html>
8. Постановление Правительства РФ от 26.08.2013 № 729 «Правила формирования и ведения федеральной информационной системы «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»». – Режим доступа: <http://www.garant.ru/hotlaw/federal/491497/>
9. Требования к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации (утверждены приказом Рособrnadzora от 29.05.2014 № 785). – Режим доступа: <https://mosmetod.ru/metodicheskoe-prostranstvo/documenti/prikaz-rosobrnadzor-29-05-2014-n785.html>
10. Методические рекомендации представления информации об образовательной организации в открытых источниках с учетом соблюдения требований законодательства в сфере образования (для образовательных организаций высшего образования) (письмо Рособrnadzora от 25.03.2015 № 07-675). – Режим доступа: http://www.obrnadzor.gov.ru/common/upload/doc_list/Metodicheskie_rekomendatsii.pdf
11. Актуализированные методические рекомендации представления информации об образовательной организации высшего образования в открытых источниках с учетом соблюдения требований законодательства в сфере образования (для образовательных организаций высшего образования) (разработаны ООО «Информационные технологии будущего» 13.07.2018, согласованы Управлением надзора и контроля за организациями, осуществляющими образовательную деятельность Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки 16.07.2018. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177135/

Заместитель директора

С.Ю. Стрелкова

Исполнитель:

Михайлова Е.Ю.

Тел. 8 (812) 465-52-05